

Riesgo durante el Embarazo y la Lactancia Natural





ANTECEDENTES

OIT (Organización Internacional del Trabajo).

OMS (Organización Mundial de la Salud).

- **1919, Convenio OIT relativo a la protección de la maternidad. (seis semanas de descanso)**
- **1952, Convenio OIT (revisado), relativo a la protección de la maternidad. (seis semanas de prohibición y de doce a catorce de descanso, recomendación)**
- **1952, Recomendación 95 (sobre trabajo nocturno)**
- **1969, Informe OMS (sobre prevención perinatal)**
- **1971, Recomendación 136 de la OIT (sobre trabajos que impliquen contacto con el benceno)**
- **...**



NORMATIVA

- **Directiva del Consejo de Europa 92/85/CEE.**



NORMATIVA

- Directiva del Consejo de Europa 92/85/CEE.
- Real Decreto Legislativo 1/1994, 20 de junio, Texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social. (LGSS)
- Ley 31/1995, 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales. (LPRL)



NORMATIVA

- Directiva del Consejo de Europa 92/85/CEE.
- Real Decreto Legislativo 1/1994, 20 de junio, Texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social. (LGSS)
- Ley 31/1995, 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales. (LPRL)
- Ley 39/1999, 5 de noviembre, para promover la conciliación de la vida familiar y laboral.
- Real Decreto 1251/2001, 16 de noviembre, por el que se regulan las prestaciones económicas del sistema de Seguridad Social por maternidad y riesgo durante el embarazo. (DEROGADO por RD 295/2009)
- Ley Orgánica 3/2007, 22 de marzo, para la igualdad de mujeres y hombres.
- Real Decreto 295/2009, 6 de marzo, por el que se regulan las prestaciones económicas del sistema de Seguridad Social por maternidad, paternidad y REL.



NORMATIVA

La Directiva 92/85/CEE, relativa a la aplicación de medidas para promover la mejora de la seguridad y de la salud en el trabajo de la trabajadora embarazada, que haya dado a luz o en periodo de lactancia.

19 de octubre de 1992

- **Principal pieza normativa relativa a la prevención de los riesgos para la maternidad.**
- **Establece los criterios de referencia para promover la prevención y protección de la salud frente a los riesgos para reproducción y la maternidad**
- **Clara definición de las posibles situaciones en relación a la protección del embarazo y la lactancia.**
- **Anexo I, lista no exhaustiva de los agentes y condiciones de trabajo a tener en cuenta**
- **Anexo II, prohibición de exposición para desarrollar su actividad laboral habitual.**



NORMATIVA

Ley Orgánica 3/2007, para la igualdad de mujeres y hombres.

22 de marzo de 2007

- **Nuevas competencias de las MATEPSS**
- **Creación de la prestación por Riesgo durante la Lactancia Natural**
- **Modificación de la prestación por Riesgo durante el Embarazo**



SITUACIÓN PROTEGIDA

Riesgo durante el Embarazo

(art.134 LGSS)



SITUACIÓN PROTEGIDA

Riesgo durante el Embarazo

(art.134 LGSS)

A los efectos de la prestación económica por riesgo durante el embarazo, **se considera situación protegida** el período de suspensión del contrato en los supuesto en que, **debiendo la mujer trabajadora cambiar de puesto de trabajo por otro compatible con su estado**, en los términos previstos en el art. 26, apartado 3, de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, **dicho cambio de puesto no resulte técnica u objetivamente posible**, o no pueda razonablemente exigirse por motivos justificados.

La prestación correspondiente a la situación de riesgo durante el embarazo tendrá la naturaleza de prestación derivada de contingencias profesionales.



SITUACIÓN PROTEGIDA

Riesgo durante el Embarazo

(art.134 LGSS)

A los efectos de la prestación económica por riesgo durante el embarazo, se considera situación protegida el período de suspensión del contrato en los supuesto en que, debiendo la mujer trabajadora cambiar de puesto de trabajo por otro compatible con su estado, en los términos previstos en el art. 26, apartado 3, de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, dicho cambio de puesto no resulte técnica u objetivamente posible, o no pueda razonablemente exigirse por motivos justificados.

La prestación correspondiente a la situación de riesgo durante el embarazo tendrá la naturaleza de **prestación derivada de contingencias profesionales.**



ADAPTACIÓN PUESTO

Protección de la maternidad en la LPRL

(art.26.1)



ADAPTACIÓN PUESTO

Protección de la maternidad en la LPRL

(art.26.1)

1. **La evaluación de riesgos** [...] deberá comprender la determinación de la naturaleza, el grado y la duración de la exposición de las trabajadoras en situación de embarazo o parto reciente a agentes, procedimientos o condiciones de trabajo que puedan influir negativamente en la salud de las trabajadoras o del feto, en cualquier actividad susceptible de presentar **un riesgo específico**. Si los resultados de la evaluación revelasen un riesgo [...] sobre el embarazo o la lactancia de las citadas trabajadoras, **el empresario adoptará las medidas necesarias para evitar la exposición a dicho riesgo, a través de una adaptación** de las condiciones o del tiempo de trabajo de la trabajadora afectada.



ADAPTACIÓN PUESTO

Protección de la maternidad en la LPRL

(art.26.1)

2. **Cuando** la adaptación de las condiciones o del tiempo de trabajo **no resultase posible** o, a pesar de tal adaptación, las condiciones de un puesto de trabajo pudieran influir negativamente en la salud de la trabajadora embarazada o del feto, y así lo certifiquen los Servicios Médicos del INSS o de las Mutuas, **en función de la entidad con la que la empresa tenga concertada la cobertura de los riesgos profesionales**, con el informe del médicos de SNS que asista a la trabajadora, **esta deberá desempeñar un puesto de trabajo o función diferente y compatible con su estado.**
El cambio de puesto o función hasta el momento en que el estado de salud de la trabajadora permita su reincorporación al anterior puesto.



ADAPTACIÓN PUESTO

Protección de la maternidad en la LPRL

(art.26.1)

2. Cuando la adaptación de las condiciones o del tiempo de trabajo no resultase posible o, a pesar de tal adaptación, las condiciones de un puesto de trabajo pudieran influir negativamente en la salud de la trabajadora embarazada o del feto, y así lo certifiquen los Servicios Médicos del INSS o de las Mutuas, en función de la entidad con la que la empresa tenga concertada la cobertura de los riesgos profesionales, con el informe del médicos de SNS que asista a la trabajadora, esta deberá desempeñar un puesto de trabajo o función diferente y compatible con su estado.
El cambio de puesto o función hasta el momento en que el estado de salud de la trabajadora permita su reincorporación al anterior puesto.



SUSPENSIÓN y PRESTACIÓN

Protección de la maternidad en la LPRL

(art.26.3 y 4)

- Si dicho cambio de puesto no resulta técnica u objetivamente posible, o no pueda razonablemente exigirse por motivos justificados, podrá declararse el paso de la trabajadora afectada a la situación de suspensión del contrato por riesgo durante el embarazo, contemplada en el artículo 45.1.d) del Estatuto de los Trabajadores, durante el período necesario para la protección de su seguridad o de su salud y mientras persista la imposibilidad de reincorporarse a su puesto anterior o a otro puesto compatible con su estado.



ACTUACIONES EN LA EMPRESA

Protección de la trabajadora embarazada o en período de lactancia.

Evaluación de riesgos



ACTUACIONES EN LA EMPRESA

Protección de la trabajadora embarazada o en período de lactancia.

Evaluación de riesgos



Medidas preventivas



ACTUACIONES EN LA EMPRESA

Protección de la trabajadora embarazada o en período de lactancia.

Evaluación de riesgos



Medidas preventivas

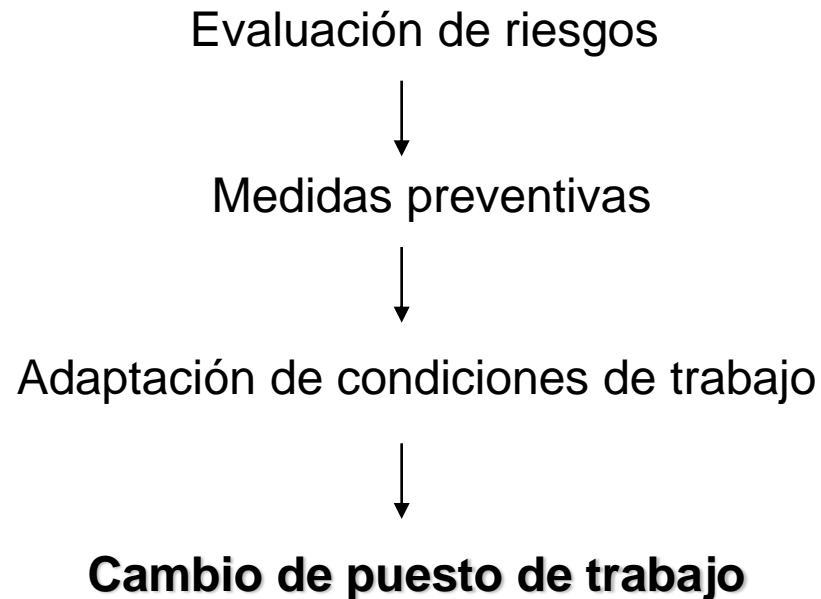


Adaptación de condiciones de trabajo



ACTUACIONES EN LA EMPRESA

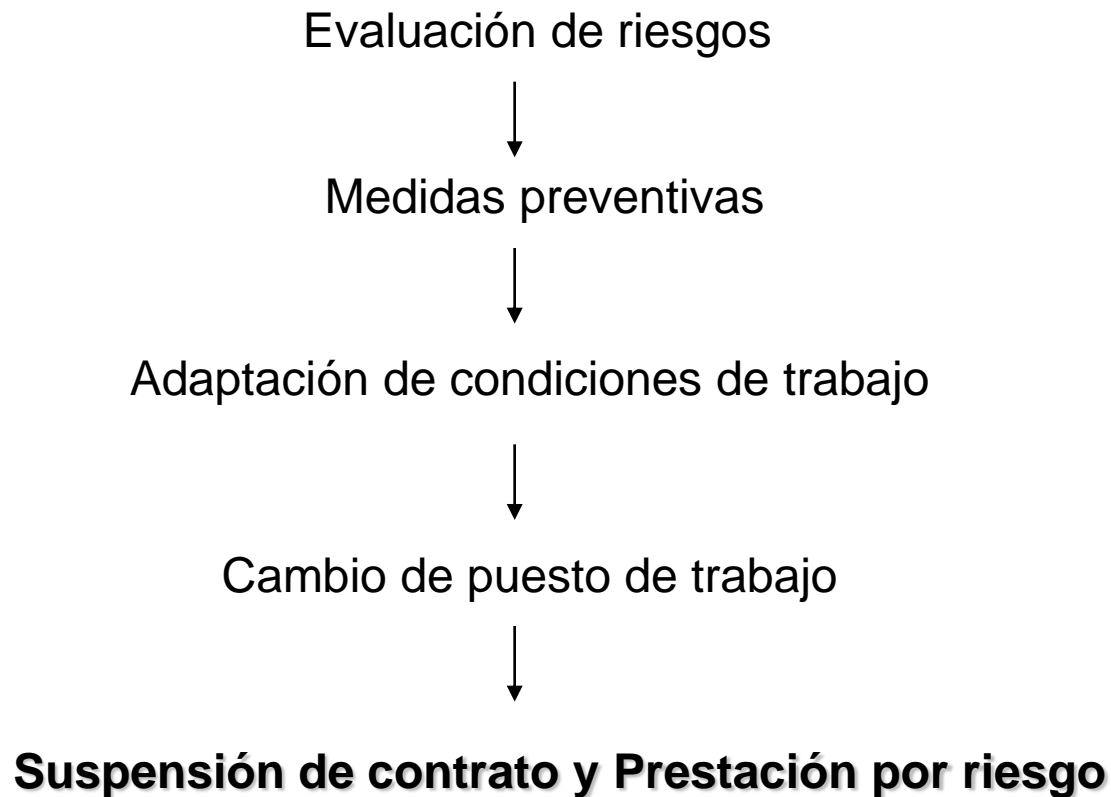
Protección de la trabajadora embarazada o en período de lactancia.





ACTUACIONES EN LA EMPRESA

Protección de la trabajadora embarazada o en período de lactancia.





RIESGOS EXCLUÍDOS

Regulación de las prestaciones, Real Decreto 295/2009, de 6 de marzo

(art.31.2)

“NO se considerará situación protegida la derivada de riesgos o patologías que puedan influir negativamente en la salud de la trabajadora o del feto, cuando NO estén relacionadas con agentes, procedimientos o condiciones del puesto de trabajo”.



RIESGOS EXCLUÍDOS

Regulación de las prestaciones, Real Decreto 295/2009, de 6 de marzo

(art.31.2)

“NO se considerará situación protegida la derivada de riesgos o patologías que puedan influir negativamente en la salud de la trabajadora o del feto, cuando NO estén relacionadas con agentes, procedimientos o condiciones del puesto de trabajo”.

Es decir que **no cubre los riesgos genéricos del embarazo**

- **Complicaciones del embarazo**
- **Trastornos médicos que afectan al embarazo (cardiopatías...)**
- **Trastornos fetales**



PRESTACIÓN ECONÓMICA

Riesgo durante el Embarazo

(art.135 LGSS)

1. La prestación económica consistirá en un subsidio equivalente al **100 por 100** de la base reguladora establecida para la prestación de incapacidad temporal de **contingencias profesionales**.
2. La prestación económica nacerá el día en que se inicie la suspensión del contrato de trabajo y finalizará el día anterior a aquél en que se inicie la suspensión del contrato de trabajo por maternidad o el de reincorporación de la mujer trabajadora a su puesto de trabajo anterior o a otro compatible con su estado.
3. La gestión y el pago de la prestación económica por riesgo durante el embarazo corresponderá a la Entidad Gestora o a la Mutua de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales de la Seguridad Social en función de la Entidad con la que la empresa tenga concertada la cobertura de los riesgos profesionales.



PRESTACIÓN ECONÓMICA

Riesgo durante el Embarazo

(art.135 LGSS)

1. La prestación económica consistirá en un subsidio equivalente al 100 por 100 de la base reguladora establecida para la prestación de incapacidad temporal de contingencias profesionales.
2. La prestación económica nacerá el día en que se **inicie** la suspensión del contrato de trabajo y **finalizará** el día anterior a aquél en que se inicie la suspensión del contrato de trabajo por maternidad o el de reincorporación de la mujer trabajadora a su puesto de trabajo anterior o a otro compatible con su estado.
3. La gestión y el pago de la prestación económica por riesgo durante el embarazo corresponderá a la Entidad Gestora o a la Mutua de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales de la Seguridad Social en función de la Entidad con la que la empresa tenga concertada la cobertura de los riesgos profesionales.



PRESTACIÓN ECONÓMICA

Riesgo durante el Embarazo

(art.135 LGSS)

1. La prestación económica consistirá en un subsidio equivalente al 100 por 100 de la base reguladora establecida para la prestación de incapacidad temporal de contingencias profesionales.
2. La prestación económica nacerá el día en que se inicie la suspensión del contrato de trabajo y finalizará el día anterior a aquél en que se inicie la suspensión del contrato de trabajo por maternidad o el de reincorporación de la mujer trabajadora a su puesto de trabajo anterior o a otro compatible con su estado.
3. La **gestión y el pago** de la prestación económica por riesgo durante el embarazo corresponderá a la Entidad Gestora o a la Mutua de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales de la Seguridad Social en función de la Entidad con la que la empresa tenga concertada la cobertura de los riesgos profesionales.



Entidad responsable en trabajadores cuenta propia

Autónomos

1. Entidad que cubra la ITCP (mejora voluntaria).
2. Si NO tiene protegida ITCP, la Entidad con la que tenga cubierta ITCC
3. Si NO tiene protegida ITCC, el INSS

Agrarios

1. Entidad que cubra la ITCP (mejora voluntaria). Si NO IT, el INSS

Mar

1. Entidad que proteja la contingencia profesional (no mejora voluntaria).



CAUSAS DE EXTINCIÓN

Regulación de las prestaciones, Real Decreto 295/2009, de 6 de marzo

(art.35.4)

- **Suspensión del contrato de trabajo por maternidad**
- **Reincorporación a su puesto de trabajo o a otro compatible con su estado**
- **Extinción del contrato de trabajo**
- **Interrupción del embarazo**
- **Fallecimiento de la beneficiaria**

La trabajadora y la empresa están obligadas a comunicar a la entidad gestora o colaboradora cualquier circunstancia que implique la suspensión o extinción del derecho al subsidio.



DENEGACIÓN, ANULACIÓN Y SUSPENSIÓN

Regulación de las prestaciones, Real Decreto 295/2009, de 6 de marzo

(art.36.2)

- **Por actuación fraudulenta para obtener o conservar el derecho.**
- **Por realizar cualquier trabajo o actividad, bien por cuenta ajena o por cuenta propia, iniciado con posterioridad a la suspensión del contrato de trabajo por riesgo durante el embarazo, incompatibles con su estado.**



SITUACIÓN PROTEGIDA

Lactancia Natural

(art.134 LGSS)



SITUACIÓN PROTEGIDA

Lactancia Natural

(art.134 LGSS)

A los efectos de la prestación económica por riesgo durante la Lactancia natural, **se considera situación protegida** el período de suspensión del contrato en los supuestos en que, **debiendo la mujer trabajadora cambiar de puesto de trabajo por otro compatible con su estado**, en los términos previstos en el art. 26, apartado 4, de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, **dicho cambio de puesto no resulte técnica u objetivamente posible**, o no pueda razonablemente exigirse por motivos justificados.



PRESTACION ECONOMICA

Lactancia Natural

(art.135 LGSS)

La prestación económica por riesgo durante la lactancia natural se concederá a la mujer trabajadora en los términos y condiciones previstos en esta Ley para la prestación económica por riesgo durante el embarazo, y se extinguirá en el momento en que el hijo cumpla **nueve meses**, salvo que la beneficiaria se haya reincorporado con anterioridad a su puesto de trabajo anterior o a otro compatible con su situación



CAUSAS DE EXTINCIÓN

Lactancia natural.

Regulación de las prestaciones, Real Decreto 295/2009, de 6 de marzo

- **Cumplimiento de los 9 meses del niño.**
- **Reincorporación al puesto de trabajo o a otro compatible con su estado.**
- **Extinción del contrato de trabajo.**
- **Interrupción de la lactancia natural.**
- **Fallecimiento de la beneficiaria o del lactante.**

La trabajadora y la empresa están obligadas a comunicar a la entidad gestora o colaboradora cualquier circunstancia que implique la suspensión o extinción del derecho al subsidio.



RESUMEN

Riesgo durante el Embarazo y la Lactancia natural



RESUMEN

Prestación por Riesgo durante el Embarazo y la Lactancia natural

- Tienen el carácter de **contingencia profesional**
 - Se regulan por lo previsto para la ITCP
 - La gestión y pago es de la Mutua correspondiente
 - Tiene que tratarse de un Riesgo específico y no genérico
- El importe es el 100 por 100 de la base reguladora (ITCP)
- Protege la situación prevista en el art.26.3 y 4 de la LPRL 31/1995
- Es causa de suspensión de la relación laboral (art.45.1.d E.T.): se mantiene la obligación de cotizar.
- La extinción de la relación laboral o la baja en el régimen es causa de extinción de la prestación.
- Las trabajadoras cuenta propia sin cobertura profesional también tienen derecho a la prestación.



RESUMEN

Prestación por Riesgo durante el Embarazo y la Lactancia natural

- Tienen el carácter de contingencia profesional
 - Se regulan por lo previsto para la **ITCP**
 - La gestión y pago es de la Mutua correspondiente
 - Tiene que tratarse de un Riesgo específico y no genérico
- El importe es el 100 por 100 de la base reguladora (ITCP)
- Protege la situación prevista en el art.26.3 y 4 de la LPRL 31/1995
- Es causa de suspensión de la relación laboral (art.45.1.d E.T.): se mantiene la obligación de cotizar.
- La extinción de la relación laboral o la baja en el régimen es causa de extinción de la prestación.
- Las trabajadoras cuenta propia sin cobertura profesional también tienen derecho a la prestación.



RESUMEN

Prestación por Riesgo durante el Embarazo y la Lactancia natural

- Tienen el carácter de contingencia profesional
 - Se regulan por lo previsto para la ITCP
 - La gestión y pago es de la **Mutua** correspondiente
 - Tiene que tratarse de un Riesgo específico y no genérico
- El importe es el 100 por 100 de la base reguladora (ITCP)
- Protege la situación prevista en el art.26.3 y 4 de la LPRL 31/1995
- Es causa de suspensión de la relación laboral (art.45.1.d E.T.): se mantiene la obligación de cotizar.
- La extinción de la relación laboral o la baja en el régimen es causa de extinción de la prestación.
- Las trabajadoras cuenta propia sin cobertura profesional también tienen derecho a la prestación.



RESUMEN

Prestación por Riesgo durante el Embarazo y la Lactancia natural

- Tienen el carácter de contingencia profesional
 - Se regulan por lo previsto para la ITCP
 - La gestión y pago es de la Mutua correspondiente
 - Tiene que tratarse de un **Riesgo específico** y no genérico
- El importe es el 100 por 100 de la base reguladora (ITCP)
- Protege la situación prevista en el art.26.3 y 4 de la LPRL 31/1995
- Es causa de suspensión de la relación laboral (art.45.1.d E.T.): se mantiene la obligación de cotizar.
- La extinción de la relación laboral o la baja en el régimen es causa de extinción de la prestación.
- Las trabajadoras cuenta propia sin cobertura profesional también tienen derecho a la prestación.



RESUMEN

Prestación por Riesgo durante el Embarazo y la Lactancia natural

- Tienen el carácter de contingencia profesional
 - Se regulan por lo previsto para la ITCP
 - La gestión y pago es de la Mutua correspondiente
 - Tiene que tratarse de un Riesgo específico y no genérico
- El importe es el **100 por 100** de la base reguladora (ITCP)
- Protege la situación prevista en el art.26.3 y 4 de la LPRL 31/1995
- Es causa de suspensión de la relación laboral (art.45.1.d E.T.): se mantiene la obligación de cotizar.
- La extinción de la relación laboral o la baja en el régimen es causa de extinción de la prestación.
- Las trabajadoras cuenta propia sin cobertura profesional también tienen derecho a la prestación.



RESUMEN

Prestación por Riesgo durante el Embarazo y la Lactancia natural

- Tienen el carácter de contingencia profesional
 - Se regulan por lo previsto para la ITCP
 - La gestión y pago es de la Mutua correspondiente
 - Tiene que tratarse de un Riesgo específico y no genérico
- El importe es el 100 por 100 de la base reguladora (ITCP)
- Protege la situación prevista en el art.26.3 y 4 de la **LPRL 31/1995**
- Es causa de suspensión de la relación laboral (art.45.1.d E.T.): se mantiene la obligación de cotizar.
- La extinción de la relación laboral o la baja en el régimen es causa de extinción de la prestación.
- Las trabajadoras cuenta propia sin cobertura profesional también tienen derecho a la prestación.



RESUMEN

Prestación por Riesgo durante el Embarazo y la Lactancia natural

- Tienen el carácter de contingencia profesional
 - Se regulan por lo previsto para la ITCP
 - La gestión y pago es de la Mutua correspondiente
 - Tiene que tratarse de un Riesgo específico y no genérico
- El importe es el 100 por 100 de la base reguladora (ITCP)
- Protege la situación prevista en el art.26.3 y 4 de la LPRL 31/1995
- Es causa de **suspensión de la relación laboral** (art.45.1.d E.T.): se mantiene la obligación de cotizar.
- La extinción de la relación laboral o la baja en el régimen es causa de extinción de la prestación.
- Las trabajadoras cuenta propia sin cobertura profesional también tienen derecho a la prestación.



RESUMEN

Prestación por Riesgo durante el Embarazo y la Lactancia natural

- Tienen el carácter de contingencia profesional
 - Se regulan por lo previsto para la ITCP
 - La gestión y pago es de la Mutua correspondiente
 - Tiene que tratarse de un Riesgo específico y no genérico
- El importe es el 100 por 100 de la base reguladora (ITCP)
- Protege la situación prevista en el art.26.3 y 4 de la LPRL 31/1995
- Es causa de suspensión de la relación laboral (art.45.1.d E.T.): se mantiene la obligación de cotizar.
- La **extinción de la relación laboral** o la baja en el régimen es causa de **extinción de la prestación**.
- Las trabajadoras cuenta propia sin cobertura profesional también tienen derecho a la prestación.



RESUMEN

Prestación por Riesgo durante el Embarazo y la Lactancia natural

- Tienen el carácter de contingencia profesional
 - Se regulan por lo previsto para la ITCP
 - La gestión y pago es de la Mutua correspondiente
 - Tiene que tratarse de un Riesgo específico y no genérico
- El importe es el 100 por 100 de la base reguladora (ITCP)
- Protege la situación prevista en el art.26.3 y 4 de la LPRL 31/1995
- Es causa de suspensión de la relación laboral (art.45.1.d E.T.): se mantiene la obligación de cotizar.
- La extinción de la relación laboral o la baja en el régimen es causa de extinción de la prestación.
- Las **trabajadoras cuenta propia** sin cobertura profesional **también** tienen derecho a la prestación.



PROCEDIMIENTO DE TRAMITACION

Primera fase.

Valoración del riesgo



PROCEDIMIENTO DE TRAMITACION

Primera fase.

Valoración del riesgo

- **Solicitud** de certificación médica
- Certificado médico del SPS que acredite embarazo
- Fotocopia DNI o documento equivalente
- Declaración empresarial sobre situación de Riesgo durante el embarazo
- Evaluación de riesgos laborales del puesto de trabajo

Valoración médica: Certificación del Riesgo por parte de los Servicios Médicos de Mutualia.

Intervención del área de prevención: información y/o visita a la empresa, elaboración de informe.



PROCEDIMIENTO DE TRAMITACION

Primera fase.

Valoración del riesgo

- Solicitud de certificación médica
- **Certificado médico** del SPS que acredite embarazo
- Fotocopia DNI o documento equivalente
- Declaración empresarial sobre situación de Riesgo durante el embarazo
- Evaluación de riesgos laborales del puesto de trabajo

Valoración médica: Certificación del Riesgo por parte de los Servicios Médicos de Mutualia.

Intervención del área de prevención: información y/o visita a la empresa, elaboración de informe.



PROCEDIMIENTO DE TRAMITACION

Primera fase.

Valoración del riesgo

- Solicitud de certificación médica
- Certificado médico del SPS que acredite embarazo
- Fotocopia **DNI** o documento equivalente
- Declaración empresarial sobre situación de Riesgo durante el embarazo
- Evaluación de riesgos laborales del puesto de trabajo

Valoración médica: Certificación del Riesgo por parte de los Servicios Médicos de Mutualia.

Intervención del área de prevención: información y/o visita a la empresa, elaboración de informe.



PROCEDIMIENTO DE TRAMITACION

Primera fase.

Valoración del riesgo

- Solicitud de certificación médica
- Certificado médico del SPS que acredite embarazo
- Fotocopia DNI o documento equivalente
- **Declaración** empresarial sobre **situación de Riesgo** durante el embarazo
- Evaluación de riesgos laborales del puesto de trabajo

Valoración médica: Certificación del Riesgo por parte de los Servicios Médicos de Mutualia.

Intervención del área de prevención: información y/o visita a la empresa, elaboración de informe.



PROCEDIMIENTO DE TRAMITACION

Primera fase.

Valoración del riesgo

- Solicitud de certificación médica
- Certificado médico del SPS que acredite embarazo
- Fotocopia DNI o documento equivalente
- Declaración empresarial sobre situación de Riesgo durante el embarazo
- **Evaluación de riesgos laborales** del puesto de trabajo

Valoración médica: Certificación del Riesgo por parte de los Servicios Médicos de Mutualia.

Intervención del área de prevención: información y/o visita a la empresa, elaboración de informe.



PROCEDIMIENTO DE TRAMITACION

Primera fase.

Valoración del riesgo

- Solicitud de certificación médica
- Certificado médico del SPS que acredite embarazo
- Fotocopia DNI o documento equivalente
- Declaración empresarial sobre situación de Riesgo durante el embarazo
- Evaluación de riesgos laborales del puesto de trabajo

Valoración médica: Certificación del Riesgo por parte de los Servicios Médicos de Mutualia.

Intervención del área de prevención: información y/o visita a la empresa, elaboración de informe.



PROCEDIMIENTO DE TRAMITACION

Primera fase.

Valoración del riesgo

- Solicitud de certificación médica
- Certificado médico del SPS que acredite embarazo
- Fotocopia DNI o documento equivalente
- Declaración empresarial sobre situación de Riesgo durante el embarazo
- Evaluación de riesgos laborales del puesto de trabajo

Valoración médica: Certificación del Riesgo por parte de los Servicios Médicos de Mutualia.

Intervención del **área de prevención: información y/o visita a la empresa, elaboración de informe.**



PROCEDIMIENTO DE TRAMITACION

Segunda fase.

Cambio de puesto

vs

Suspensión de contrato e inicio de prestación



PROCEDIMIENTO DE TRAMITACION

Segunda fase.

Cambio de puesto

vs

Suspensión de contrato e inicio de prestación

- **Declaración empresarial:** no existencia de puesto compatible.
SUSPENSIÓN
- **Solicitud de prestación económica de la trabajadora**
 - **Cuenta Ajena:**
 - certificado empresarial de cotizaciones
 - **Cuenta Propia:**
 - declaración actividad
 - dos últimos recibos de cotización abonados



PROCEDIMIENTO DE TRAMITACION

Segunda fase.

Cambio de puesto

vs

Suspensión de contrato e inicio de prestación

- **Declaración empresarial: no existencia de puesto compatible. SUSPENSIÓN**
- **Solicitud de prestación económica de la trabajadora**
 - **Cuenta Ajena:**
 - **certificado empresarial de cotizaciones**
 - **Cuenta Propia:**
 - **declaración actividad**
 - **dos últimos recibos de cotización abonados**



PROCEDIMIENTO DE TRAMITACION

Lactancia Natural

- Libro de Familia o documento equivalente
- Certificado médico que acredite la Lactancia Natural
- Resolución del INSS o documento que acredite la fecha de finalización de la prestación por maternidad.



La valoración de los riesgos profesionales.

Guías de valoración



La valoración de los riesgos profesionales.

Guías de valoración

Publicación	Autores	Título
11 / 2007	AMAT Asociación de Mutuas de Accidentes de Trabajo	Guía médica para la valoración de los riesgos profesionales a efectos de la prestación de riesgo durante el Embarazo y riesgo en la lactancia.
02 / 2008	SEGO Sociedad Española de Ginecología y Obstetricia	Orientaciones para la valoración del riesgo laboral y la incapacidad temporal durante el embarazo.
10 / 2008	APA Asociación Española de Pediatría	Orientaciones para la valoración del riesgo laboral para la lactancia natural.
11 / 2008	AEEMT Asociación Española de Especialista en Medicina del Trabajo	Guía clínica – laboral para la prevención de riesgos durante el embarazo, parto reciente y lactancia en el ámbito sanitario
11 / 2008	ANMTAS Asociación Nacional de Medicina del Trabajo en el Ámbito Sanitario	Guía de valoración de riesgos laborales en el embarazo y lactancia en trabajadoras del ámbito sanitario.



La valoración de los riesgos profesionales.

Riesgos físicos



La valoración de los riesgos profesionales.

Riesgos físicos

Sobrecarga física

El riesgo depende del esfuerzo, es decir, del peso de la carga, de la manera en que se tiene que manipular (levantar, desplazar...) y de la frecuencia con que se realice esta actividad durante el tiempo.



La valoración de los riesgos profesionales.

Riesgos físicos

Sobrecarga física

El riesgo depende del esfuerzo, es decir, del peso de la carga, de la manera en que se tiene que manipular (levantar, desplazar...) y de la frecuencia con que se realice esta actividad durante el tiempo.

Sobrecarga postural

El riesgo dependerá de factores que pueden incidir sobre la postura de trabajo, como la naturaleza, duración y frecuencia de las tareas y movimientos, así como el ritmo, la intensidad y la variedad del trabajo, sin olvidar factores como la existencia de pausas de descanso....



La valoración de los riesgos profesionales.

Riesgos físicos

Sobrecarga física

El riesgo depende del esfuerzo, es decir, del peso de la carga, de la manera en que se tiene que manipular (levantar, desplazar...) y de la frecuencia con que se realice esta actividad durante el tiempo.

Sobrecarga postural

El riesgo dependerá de factores que pueden incidir sobre la postura de trabajo, como la naturaleza, duración y frecuencia de las tareas y movimientos, así como el ritmo, la intensidad y la variedad del trabajo, sin olvidar factores como la existencia de pausas de descanso....

Ruido

Se consideran valores de referencia para la exposición la exposición a niveles sonoros mayores de 80 Laeq dB(A) o con nivel pico máximo de 135 dB(C), para un tiempo de exposición estimado de mas de 4 horas por jornada laboral.



La valoración de los riesgos profesionales.

Riesgos físicos

Sobrecarga física

El riesgo depende del esfuerzo, es decir, del peso de la carga, de la manera en que se tiene que manipular (levantar, desplazar...) y de la frecuencia con que se realice esta actividad durante el tiempo.

Sobrecarga postural

El riesgo dependerá de factores que pueden incidir sobre la postura de trabajo, como la naturaleza, duración y frecuencia de las tareas y movimientos, así como el ritmo, la intensidad y la variedad del trabajo, sin olvidar factores como la existencia de pausas de descanso....

Ruido

Se consideran valores de referencia para la exposición la exposición a niveles sonoros mayores de 80 Laeq dB(A) o con nivel pico máximo de 135 dB(C).

Vibraciones

Unicamente se contemplaran como riesgo especifico para el embarazp la exposicion a vibraciones a cuerpo entero.



La valoración de los riesgos profesionales.

Riesgos físicos

Sobrecarga física

El riesgo depende del esfuerzo, es decir, del peso de la carga, de la manera en que se tiene que manipular (levantar, desplazar...) y de la frecuencia con que se realice esta actividad durante el tiempo.

Sobrecarga postural

El riesgo dependerá de factores que pueden incidir sobre la postura de trabajo, como la naturaleza, duración y frecuencia de las tareas y movimientos, así como el ritmo, la intensidad y la variedad del trabajo, sin olvidar factores como la existencia de pausas de descanso....

Ruido

Se consideran valores de referencia para la exposición a niveles sonoros mayores de 80 Laeq dB(A) o con nivel pico máximo de 135 dB(C).

Vibraciones

Se consideran valores de referencia para la exposición diaria de cuerpo entero a 0.5m/S², siendo el valor límite 1.15m/S²/8h.

Radiaciones ionizantes

La dosis máxima permisible para las mujeres embarazadas será, al igual que en la población general, de 1 msv/año, dosímetro abdominal hasta 2 msv/año.



La valoración de los riesgos profesionales.

Riesgos químicos



La valoración de los riesgos profesionales.

Riesgos químicos

R33	Peligro de efectos acumulativos.
R40	Posibilidad de efectos irreversibles.
R45	Puede causar cáncer.
R46	Puede provocar alteraciones genéticas hereditarias.
R47	Puede provocar malformaciones congénitas.
R48	Riesgo de efectos graves para la salud en caso de exposición prolongada.
R49	Puede causar cáncer por inhalación.
R60	Puede perjudicar la fertilidad.
R61	Riesgo durante el embarazo de efectos adversos para el feto.
R62	Posible riesgo de perjudicar la fertilidad.
R63	Posible riesgo durante el embarazo de efectos adversos para el feto.
R64	Puede perjudicar a los niños alimentados con leche materna.
R68	Posibilidad de efectos irreversibles



La valoración de los riesgos profesionales.

Riesgos biológicos



La valoración de los riesgos profesionales.

Riesgos biológicos

CLASIFICACIÓN AGENTES BIOLÓGICOS	ENFERMEDAD EN EL HOMBRE	PROPAGACIÓN	PROFILAXIS / TRATAMIENTO EFICAZ
GRUPO 1	Poco probable	No	Si
GRUPO 2	Probable	Poco probable	Generalmente sí hay profilaxis o Tratamiento eficaz
GRUPO 3	Probable y grave	Probable	Generalmente sí hay profilaxis o tratamiento eficaz
GRUPO 4	Probable y grave	Muy probable	No profilaxis No trat. eficaz

Riesgos específicos para el embarazo; rubeola, sarampión, varicela, parvovirus B 19, coxsackie A 16, citomegalovirus y toxoplasma.



La valoración de los riesgos profesionales.

Riesgos por condiciones de trabajo



La valoración de los riesgos profesionales.

Riesgos por condiciones de trabajo

Nocturnidad y trabajo en solitario.

Ambas condiciones, el trabajo con turnos que incluya la nocturnidad y el trabajo en solitario, suponen condiciones de trabajo a evitar en las trabajadoras embarazadas, sobre todo en el tercer trimestre de la gestación.



La valoración de los riesgos profesionales.

Riesgos por condiciones de trabajo

Nocturnidad y trabajo en solitario.

Ambas condiciones, el trabajo con turnos que incluya la nocturnidad y el trabajo en solitario, suponen condiciones de trabajo a evitar en las trabajadoras embarazadas.

Riesgo de agresiones externas.

Para este riesgo, se toma en consideración la evaluación de riesgos aportada. Siempre que se señala la posibilidad razonable de sufrir una agresión como resultado del trabajo (trabajadoras de instituciones psiquiátricas, policías y vigilantes de seguridad...) y se pueda acreditar relación de agresiones físicas en mismo puesto de la trabajadora embarazada.



Prestaciones REL en Mutualia

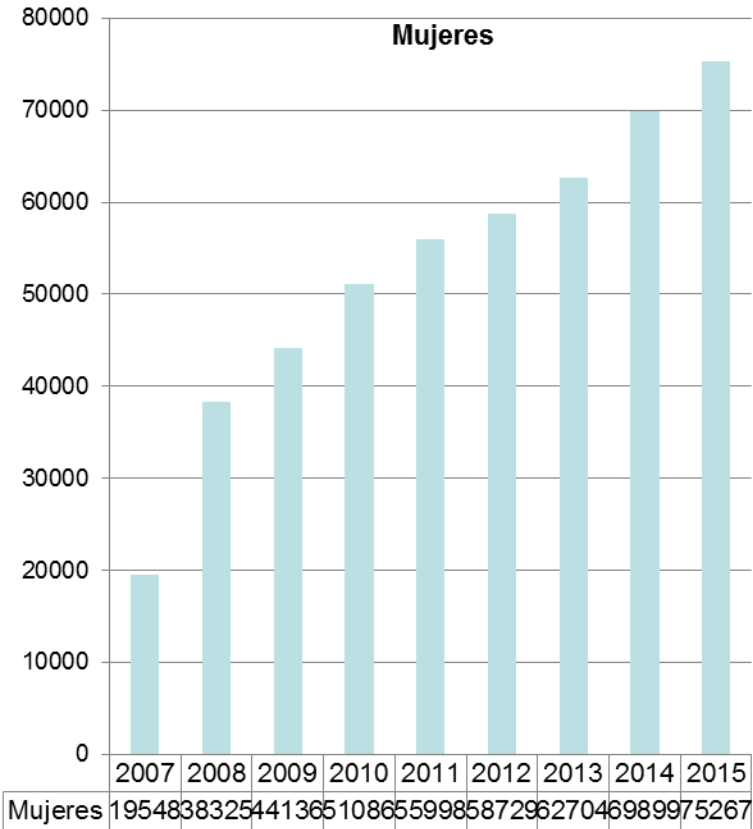
Riesgos detectados

Riesgos detectados				
	1º	2º	Total	%
Bipedestación	170	61	231	32.9
Cargas posturales	21	117	138	19.6
Cargas físicas	24	94	118	16.8
Nocturnidad	98	3	101	14.4
Químico	26	11	37	5.3
Agresiones externas	15	16	31	4.4
Escaleras	4	15	19	2.7
Vibraciones	10	--	10	1.4
Ruido	3	7	10	1.4
Radiaciones	1	1	2	0.3
Biológico	--	2	2	0.3
Ausencia de riesgo	4	--	4	0.6

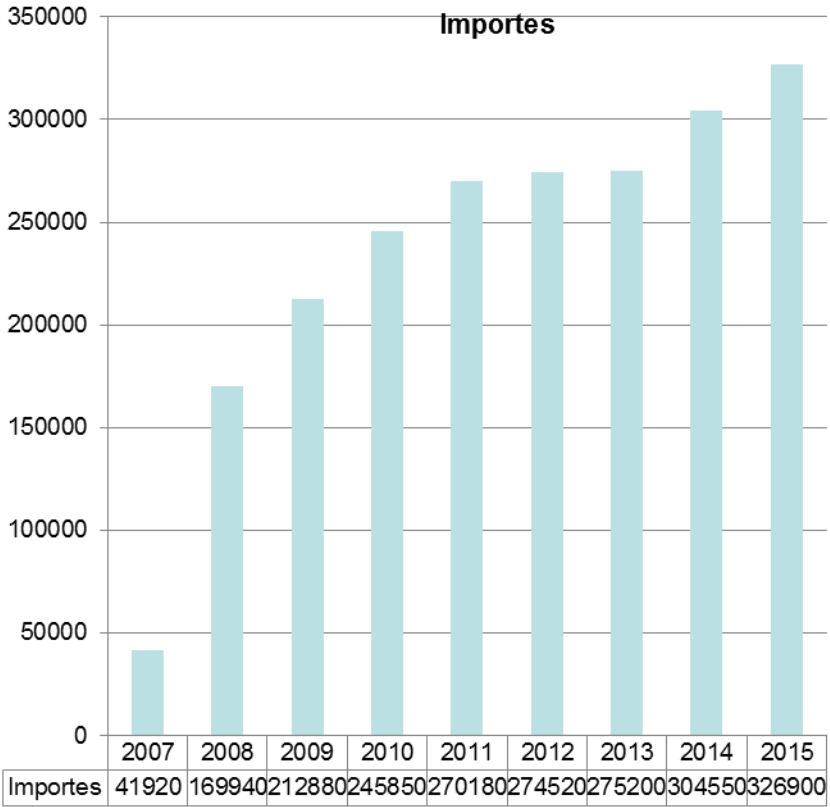
1º: Riesgo principal

2º: Riesgo secundario

PRESTACIONES ESTADO CONCEDIDAS

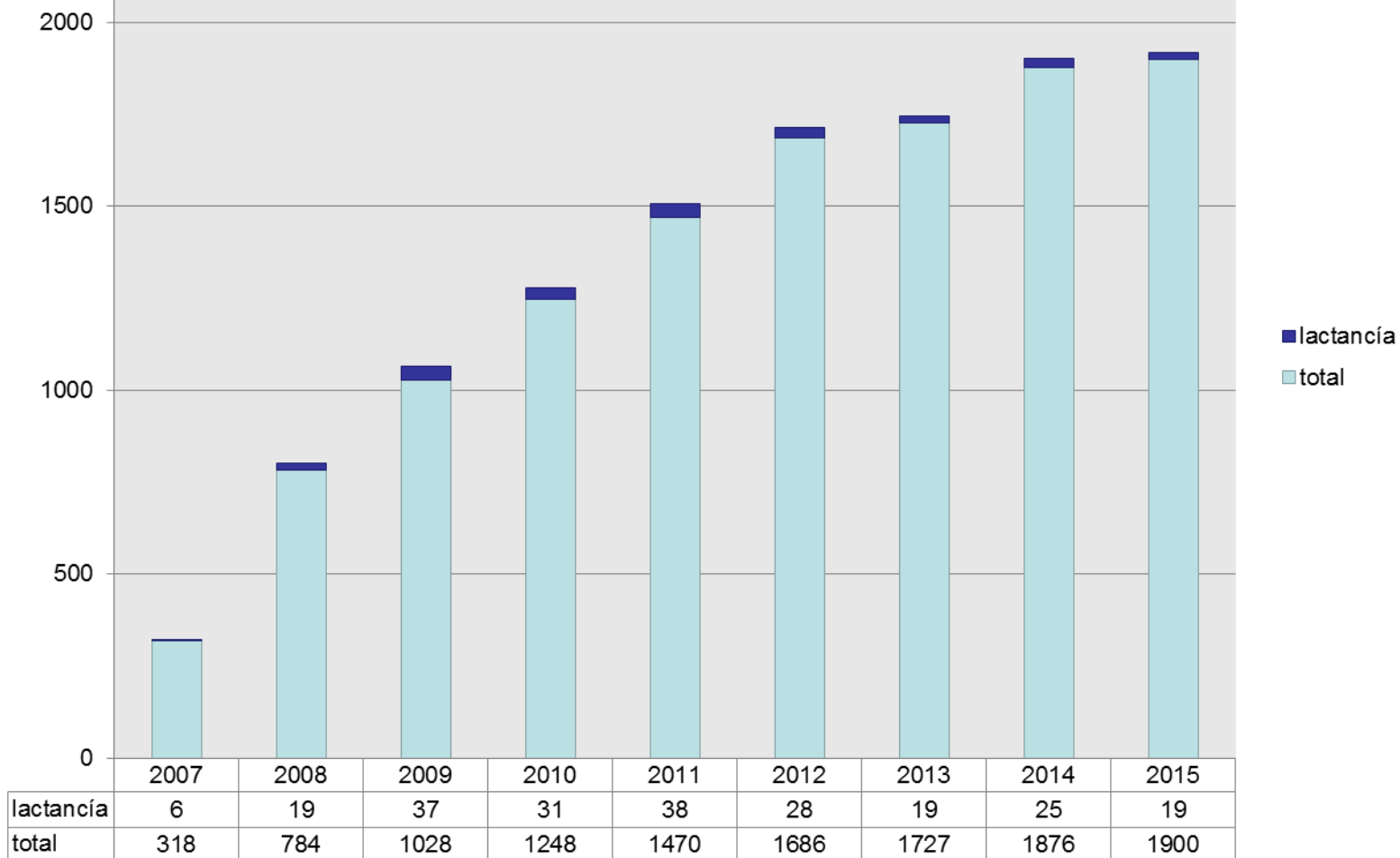


IMPORTE ECONÓMICO





REL MUTUALIA





Gracias

